

נכון ל-15.6.2010

**שינוי תקנון**שינוי מס' 17111  
מיום 10-08-10 (פרוטוקול)  
15-6-10**ת ק נ ו נ****המפעל לעזרה החדית של ארגון יוצאי מרכז אירופה, ע"ר**

עמותה מס' 58-002131-9

**סימן א': השם, המען והמטרות**

1. השם המלא של העמותה הוא "המפעל לעזרה החדית של ארגון יוצאי מרכז אירופה, ע"ר".
2. מקום מושב העמותה הוא תל-אביב.
3. מטרת העמותה הן:
  - 3.1 להושיט עזרה סוציאלית לנצרכים, יוצאי מרכז אירופה וקרוביהם, בין במישרין ובין באמצעות ארגון יוצאי מרכז אירופה, ע"ר (בתקנון זה – הארגון), לרבות גוף מיסודו ו/או בשליטתו.
  - 3.2 להקים בתי הורים, בתי מגורים ומוסדות סיעוד לקשישים, יוצאי מרכז אירופה וקרוביהם, ו/או להשתתף בהקמתם, החזקתם והרחבתם של בתי הורים, בתי מגורים ומוסדות סיעוד לקשישים, כאמור, על ידי הארגון, לרבות גוף מיסודו ו/או בשליטתו ולרבות ארגון עולי מרכז אירופה, חיפה, ע"ר.
  - 3.3 לתמוך בפעולות רווחה ותרבות ובמפעלי תרבות ומורשת של הארגון, לרבות של גוף מיסודו ו/או בשליטתו של הארגון.
4. לשם הגשמת מטרתיה רשאית העמותה בין היתר:
  - 4.1 לקבל תרומות, מתנות, מענקים וירושות הן בכסף והן בשווי כסף, לרבות מקרקעין וזכויות למיניהן, לנהל עיזבונות והקדשות ולפעול כנאמן להקדשות ולעזבונות.
  - 4.2 להשקיע כספים בניירות ערך ובהשקעות אחרות.
  - 4.3 ללוות כספים ולקבל על עצמה התחייבויות אחרות;
  - 4.4 לממש, למכור, להעביר, לשעבד ולמשכן את נכסיה, כולם או מקצתם;
  - 4.5 להופיע לפני כל בתי המשפט ובתי הדין, לפני כל המשרדים הממשלתיים, העירוניים והמקומיים, ולפני כל רשויות או מוסדות אחרים.
5.
  - 5.1 כל ההכנסות והנכסים של העמותה ישמשו אך ורק לקידום מטרה ממטרותיה ולא יחולקו בין החברים.
  - 5.2 העברת כספי תמיכה לתאגידים תהיה אך ורק לתאגידים שמטרותיהם דומות למטרות העמותה או שמטרותיהם נכללות במטרות וביעדים הנזכרים בסעיף 3 לעיל. כל תמיכה כספית על ידי העמותה תיעשה באישור הנהלת העמותה. היה בסכום התמיכה כדי להשפיע באופן מהותי על פעילות העמותה תהא טעונה תמיכה זו גם את אישור משרד האסיפה הכללית של העמותה. העמותה תידע את התורמים לה על מטרותיה על ידי הדפסת הוראותיו של סעיף 3 לעיל על גב הקבלות המוצאות על ידי העמותה לתורם עבור תרומתו.

27.12.2011

מס' ע"ר  
17

סימן ב': החברות בעמותה

6. תברי העמותה הם :
- 6.1. הרשומים כחברים ביום האסיפה הכללית של העמותה מיום 21.3.1982.
- 6.2. המתקבלים בתור חברים, לפי בקשתם, על פי החלטת ההנהלה, ובלבד שהם כשירים להתקבל כחברים בארגון.
- 6.3. חבר נשיאות הארגון שימונה לכהן כחבר הנהלת העמותה על פי סעיף 15.1 להלן והוא אינו חבר העמותה יהיה זכאי לבקש להתקבל כחבר העמותה.
7. חברות של חבר בעמותה פוקעת בקרות אחד מאלה :
- 7.1. במות חבר, ובחבר שהוא תאגיד – בפירוקו ;
- 7.2. בפרישת החבר מן העמותה ע"י מתן הודעת פרישה בכתב להנהלה ; ובחבר שהתקבל מכוח הוראות סעיף 6.3 לעיל - עם סיום כהונתו בהנהלת העמותה.
- 7.3. החלטת האסיפה הכללית שנתקבלה, לפי המלצת ההנהלה, ברוב של 75% מקולות המצביעים, לאחר שניתנה לחבר הזדמנות נאותה להשמיע טענותיו.

סימן ג': מוסדות העמותה

8. מוסדות העמותה הם :
- 8.1. אסיפה הכללית, בתקנון זה – האסיפה ;
- 8.2. הועד, בתקנון זה – ההנהלה ;
- 8.3. ועדת הביקורת, לרבות רואה חשבון שימונה במקומה, בתקנון זה – ועדת הביקורת ;
- 9.
- 9.1. האסיפה היא המוסד העליון של העמותה.
- 9.2. אסיפה רגילה תתקיים אחת לשנה.
- 9.3. ההנהלה רשאית לכנס בכל עת אסיפה שלא מן המניין, והיא חייבת לכנסה לפי דרישה בכתב של ועדת הביקורת או של לא פחות מעשירית מכלל חברי העמותה.
- 9.4. התאריך, המקום וסדר היום של כל אסיפה ייקבעו ע"י ההנהלה.
- 9.5. כל אסיפה תכונס ע"י ההנהלה ע"י הודעה שתינתן לכל חבר לפחות עשרה ימים מראש ותציין את התאריך, המקום וסדר היום, כאמור.
10. אסיפה רגילה –
- 10.1. תדון ותחליט בעניינים העקרוניים של העמותה.
- 10.2. תשמע דינים וחשבונות על פעולות ההנהלה ועל פעולות ועדת הביקורת ; תדון בהם ובדין וחשבון הכספי שניתן לה ע"י ההנהלה, ותחליט על אישורם.
- 10.3. תבחר בכפוף לאמור להלן, את חברי ההנהלה, ועדת הביקורת ורואה חשבון חיצוני.
- 10.4. תדון ותחליט בכל עניין אחר שנקבע ע"י ההנהלה, כאמור.

11. אסיפה שלא מן המניין תדון ותחליט אך ורק בעניינים שיוחדו לה ע"י ההנהלה, ואם כונסה על פי דרישה, כאמור בסעיף 9.3 – בעניינים שהוגדרו באותה דרישה בלבד.
- 12.
- 12.1 אסיפה רגילה וכן אסיפה שלא מן המניין שכונסה ע"י ההנהלה רשאית לפתוח ולהמשיך בדיוניה ללא התחשבות במספר החברים הנוכחים.
- 12.2 אסיפה שלא מן המניין שכונסה ע"י ההנהלה על פי דרישה, כאמור בסעיף 9.3, לא תפתח בדיוניה, ותחשב כנעולה מאליה, אם בזמן הנקוב בהודעה על כינוסה לא נכחו לפחות רבע ממספר החברים ושלושה רבעים ממספר דורשי כינוסה או, אם כונסה על פי דרישת ועדת הביקורת – חברי ועדה זו.
13. בכל אסיפה לכל חבר קול אחד והחלטותיה יתקבלו ברוב קולות של המצביעים, זולת אם החוק או תקנון זה דרשו רוב אחר לקבלתן.
14. כל אסיפה תקבע את סדרי דיוניה, ובלבד שינוהל פרוטוקול שייחתם בידי יושב-ראש האסיפה.
- 15.
- 15.1.
- 15.1.1 הנהלת העמותה תמנה 8 חברים – 3 חברים שיבחרו על ידי האסיפה הכללית ו- 5 חברים שיתמנו על ידי נשיאות הארגון בישיבתה הראשונה לאחר בחירתה.
- 15.1.2 הנהלת העמותה, בישיבתה הראשונה לאחר בחירת חבריה ומינויים כאמור לעיל, תבחר ביו"ר העמותה מבין חברי ההנהלה שהם חברי נשיאות הארגון וכן את סגן יו"ר העמותה שישמש גזבר כבוד של העמותה.
- 15.1.3 חברי הנהלת העמותה יכהנו תקופה של שלוש שנים מיום בחירתם או מינויים, לפי המקרה ובכל מקרה עד למועד קיומה של הישיבה הראשונה של חברי ההנהלה הנבחרים והמתמנים החדשים.
- 15.1.4 נשיאות הארגון תהיה רשאית להחליף מעת לעת את חברי ההנהלה שמונו על ידה, וכהונתו של החבר המחליף תסתיים במועד בו היתה אמורה להסתיים כהונתו של החבר שהוחלף על ידו.
- 15.2 חבר הנהלה נבחר שנבצר ממנו זמנית למלא תפקידיו, רשאים החברים הנבחרים הנותרים למנות חבר הנהלה אחר במקומו עד שישוב למלאם.
- 15.3 נתפנה מקומו של חבר הנהלה נבחר רשאים הנותרים למנות חבר אחר של העמותה לכהן כחבר ההנהלה עד לאסיפה הרגילה הקרובה; עד למינוי כזה רשאים הנותרים להמשיך לפעול כהנהלה.
16. ההנהלה מייצגת את העמותה כלפי חוץ ומנהלת את ענייני העמותה.
17. ההנהלה תתכנס לפחות שלוש פעמים בשנה. נוסף על כך על יושב ראש העמותה לזמן את ההנהלה לפי דרישה בכתב של לא פחות משבעה חברים.
18. באין הוראה אחרת בתקנון זה רשאית ההנהלה להסדיר את ניהול ענייני העמותה על ידיה ואת כל הכרוך בכך, כפי שתמצא לנכון ולמועיל, ובלבד שינוהל פרוטוקול מכל החלטותיה.
- 19.
- 19.1 ההנהלה רשאית למנות ועדות, מורכבות מחבר או מחברי ההנהלה, להטיל עליהן טיפול בעניינים מענייני העמותה ולאצול להן מסמכיותיה לשם כך.
- 19.2 כל ועדה, כאמור, תמלא אחרי הוראות ההנהלה, אם ניתנו לה כאלה, ובכפיפות לכך תחולנה עליה הוראות סעיף 18, בתאומים המחויבים.

20. ההנהלה תקבע מעת לעת את המורשים לחתום בשם העמותה ולחייבה.
21. ההנהלה תחליט מעת לעת על הקצבת משאבים להגשמת מטרות העמותה בהתחשב בהמלצות שהוגשו לה ע"י הארגון; ובלבד שכל החלטה, כאמור, טעונה הסכמת רוב חברי ההנהלה שהתמנו על ידי נשיאות הארגון, כאמור בסעיף 15.1.
- 22.
- 22.1 אסיפה כללית רגילה רשאית למנות גוף מבקר לעמותה, במקום מינויה של ועדת ביקורת. אין במינוי שכזה כדי לגרוע מהצורך למנות רואה חשבון חיצוני לעמותה.
- 22.2 ועדת הביקורת, או הגוף המבקר, אם מונה כאמור בסעיף 22.1 לעיל, יבדקו את העניינים הכספיים והמשקיים של העמותה ואת פנקסי חשבונותיה ויהיו רשאים לקבל מידע מלא על כל פעילות העמותה, מכל הגופים, בעלי תפקידים ונושאי המשרה בעמותה.
- ועדת הביקורת או הגוף המבקר ידווחו על ממצאיהם והמלצותיהם, לרבות לענין אישור הדין וחשבון הכספי, ליו"ר העמותה ולאסיפה הכללית.

### סימן ד': תקון התקנון ופרוק העמותה מרצון

- 23.
- 23.1 התקנון לא יתוקן אלא על פי החלטת אסיפה כללית שהתקבלה ברוב של שני שלישי מקולות הזכאים להצביע.
- על אף האמור לעיל, לא יהיה תוקף להחלטה על שינוי בתקנון המשנה את סמכויות הנהלת העמותה ולא יהיה תוקף להחלטה המשנה את סעיפים 1, 3, 4, 5, 6.3, 7.2, 15, 21, 23, 24 לתקנון זה אלא לאחר שהתקבל אישורם לשנוי המוצע של לפחות 75% מתחברי ההנהלה שמונו על ידי נשיאות הארגון כאמור בסעיף 15.1 לעיל.
- 23.2 נוסח התיקונים המוצעים יישלח לחברי העמותה לא יאוחר מ- 14 יום לפני תאריך האסיפה.
- 24.
- 24.1 על פירוק העמותה מרצון ומינוי מפרק (ים) מחליטה האסיפה ברוב של שני שלישים מהמצביעים באסיפה.
- 24.2 הצעת החלטת הפרוק תישלח לחברי העמותה לא יאוחר מ- 21 יום לפני תאריך האסיפה בצרוף הזמנה לאסיפה זו.
- 24.3 נכסי העמותה, שיוותרו אחרי שנפרעו כל חובותיה, יועברו לארגון ולא יתחלקו בין חברי העמותה.

### סימן ה': ביטוח ושיפוי נושאי משרה

25. העמותה תהיה רשאית, בכפוף לדין, להחליט על התקשרות העמותה בחוזה לביטוח אחריות של נושאי המשרה בעמותה בשל כל אחת מאלה:
- א. הפרת חובת הזהירות כלפי העמותה או כלפי אדם אחר;
- ב. הפרת חובת אמונים כלפי העמותה, ובלבד שנושא המשרה פעל בתום לב והיה לו יסוד סביר להניח שהפעולה לא תפגע בטובת העמותה;

ג. חבות כספית שתוטל על בעל משרה לטובת אדם אחר או גוף אחר בשל פעולה שעשה מתוקף היותו נושא משרה בעמותה, ובלבד שאותה פעולה נעשתה בתום לב.

26. א. העמותה תהיה רשאית לשפות נושא משרה בה בשל כל אחת מאלה:

(1) חבות כספית שהוטלה עליו לטובת אדם אחר או גוף אחר על פי פסק דין, לרבות פסק דין שניתן בפשרה או פסק בורר שאושר על ידי בית המשפט, בשל פעולה שעשה בתוקף היותו נושא משרה בעמותה, ובלבד שאותה פעולה בוצעה בתום לב ולטובת העמותה למיטב הבנתו;

(2) הוצאות התדיינות סבירות, לרבות שכר טרחת עורך דין, שהוציא נושא המשרה או שחוייב בהן בידי בית המשפט, בהליך שהוגש נגדו בידי העמותה או בשמה או בידי אדם אחר או גוף אחר או באישום פלילי שממנו זוכה, והכל בשל פעולה שעשה בתוקף היותו נושא משרה בעמותה, ובלבד שאותה פעולה נעשתה בתום לב ולטובת העמותה למיטב הבנתו.

ב. העמותה תחליט לגבי כל מקרה נתון מה יהיה סכום השיפוי אשר לו יהיה זכאי נושא משרה.

ג. לעמותה נתונה הסמכות להחליט, במקרים שתמצא לנכון, שלא לשפות נושא משרה כלל.

