



סיכום פעילות בקדנציה 2016-2019

מנהלת הארגון - חגית גדסי

הקדנציה המסתיימת בימים אלה מסתמנת בראש ובראשונה כקדנציה שבה הוטמעו שינויים אשר קידמו את הארגון לעתים אלה של סוף שנות ה-20 במאה הראשונה של שנות האלפיים. הפעילות כולה והשינויים שהתחלנו לבצע במסגרתה נעשו מתוך כבוד רב לאבות המייסדים של הארגון ובהכרה שהזמנים השתנו וכי עלינו מוטלת המשימה לקדם את הארגון ולאפשר לו לפעול בצורה מיטבית. השינויים היו מחויבי המציאות, ואף בוצעו - במבנה הארגון והמע"ה, בדרך ובאופן של החדרת המורשת בחברה הישראלית והנחלתה, בהסדרה ובהסכמים עם גופים קשורים, בהטמעת נהלים המאפשרים ניהול תקין ועוד. במשך הקדנציה כולה בחנו את העשייה שלנו ואת דרכי הפעולה, במטרה להתאים אותן למטרות וליעדים של הארגון ולזמנים המתחדשים. כך, למשל, בנינו שיתופי פעולה חדשים עם גופים דומים לנו בתחומים השונים במטרה להכפיל כוח. הפעילות בקדנציה התקיימה לאורו של עקרון השילוב בין מורשת היקים והקיים לבין החדש והמותאם לזמננו.

הטמעת שינויים בארגון ותיק כמו ארגון יוצאי מרכז אירופה לא הייתה תמיד קלה, ולא תמיד התקבלה בזרועות פתוחות. יחד עם זאת, אם הארגון חפץ חיים אין לו מנוס מלהתקדם בכל רבדיו.

1. פעילות מנהלית ופיננסית

1.1 תקנון ונוהל בחירות – לאחר עבודה של צוות מיוחד עודכן התקנון לצורכי הארגון כיום והותאם לחוק העמותות. הוכנסו בתקנון שינויים מהותיים כגון הרכב ועדות הארגון, קבלת חברים חדשים, בסיס חדש לבחירה ומינוי הנשיאות. כמו כן, נוהל הבחירות נגרע מתוך התקנון במטרה לאפשר גמישות למוסדות הארגון בדבר שינויים עם רוח הזמן. הסדרת היחסים עם ארגון עולי מרכז אירופה בחיפה עודכנה גם היא על פי ההסכם שנחתם עם נציגי חיפה בארגון.

1.2 מבנה ארגוני – בוצעו שינויים ארגוניים-פונקציונליים ובוטלו כפילויות. מונתה מנהלת אחת לסניפי ירושלים ותל אביב במקום שני מנהלים במשרות מלאות. מונה חשב אחד במקום שני חשבים נפרדים לארגון ולמע"ה. בוטלו הוצאות מיותרות והושג איזון, ואף יותר מכך, בדוחות הכספיים. חשוב לציין שהשגנו כל זאת תוך המשך פעילות הארגון בכל התחומים באופן כזה שחברי הארגון לא חשו בשינויים, ועל כך גאוותנו.

1.3 מתווה אסטרטגי – לפעילות הארגון אושר מתווה אסטרטגי חדש, שנכתב על-ידי יהושע שפיר (חלקו נכנס לתוכנית העבודה ובוצע).



1.4. מיזוג המע"ה בארגון – במסגרת הכנת הארגון לשנים הקרובות וייעול הפעילות למען שימור כספי התמיכות, יזמה מיכל כצנלסון, יו"ר המפעל לעזרה הדדית לשעבר, מיזוג המפעל בארגון. תהליך המיזוג קיבל את אישורי המוסדות שלנו, ההנהלות והאספות הכלליות של המפעל לעזרה הדדית ושל הארגון. לאחר השגת אישורים אלה קיבל המיזוג את אישור בית המשפט, ובסוף חודש מאי התקבלה תעודת המיזוג מרשם העמותות.
יש לציין כי השינויים במבנה הארגון ובאיחוד החשבונות מאפשרים את הטמעת המיזוג בצורה חלקה וללא מהמורות.

1.5. תקציב – נבנה תקציב במתכונת חדשה, לפי עקרונות מקובלים של תקציב מאוחד, של הצגת מרכזי עלות (cost centers) ושל הצגת הכנסות לפי אופיין, כגון הכנסות מיועדות שמגיעות מוועידת התביעות כשהן מוצגות בתוך תוכניות התמיכות הגרמנית והאוסטרית; הוצאו מהתקציב הכנסות שלא היו צריכות להיכלל בו (כגון הכנסות רעיוניות שאינן במזומן); בוטלו העמסות בלתי סבירות בין המפעל לארגון; הוצגו הוצאות על בסיס תוכנית עבודה ועל בסיס השתייכות ההוצאה ואופייה; נבנה תקציב אחוד למע"ה ולארגון כבר ב-2017-2018, דבר שהוכיח את עצמו כהכנה נכונה של המערכת לקראת המיזוג של המפעל לעזרה הדדית עם הארגון.

1.6. בקורות תקציב – נבנו כלים לבקרת תקציב. הוכנו תזרים, מעקב חודשי בדבר הכנסות בכלל ודמ"ח בפרט ובקורות בנקים; נבנו נהלים לפעילות החשבונות והנהלת החשבונות.

1.7. פירוק חברות לא פעילות – סגרנו את החברות הבנות של הארגון שלא היו פעילות זה שנים ארוכות ושהוגדרו כמפירות חוק בגלל צבירת חובות לרשם החברות ואי-הגשות של דוחות כספיים במועד.

1.8. הסכמים רב שנתיים עם חמ"ה ועם חב"ה – נחתמו הסכמים רב שנתיים המעגנים את שיתופי הפעולה ואת השירותים הניתנים על ידי הארגון לחמ"ה ולחב"ה. הסכמים אלה מבטיחים את המשך קיומו של הארגון ואת אופי יחסי שיתוף הפעולה עם בתי ההורים.

1.9. מונתה ועדה חדשה לניהול השקעות פיננסיות, הוחלפו בתי ההשקעות שניהלו באופן לא מספק את יתרות ההון העצמי של הארגון ושל המפעל, הורדו משמעותית דמי הניהול למנהלי התיקים, קוצצו עמלות בנקים ועלתה התשואה על ההשקעות הפיננסיות.



1.10 ספקים – קיימנו בדיקה מעמיקה של התאמת הספקים לצרכים השונים של הארגון, לרבות בדיקת האפשרויות לצמצום הוצאות הארגון ובהתאמה לניהול תקין של הארגון; בהתאם לכך הוחלפו המפיק של היקינתון, התמיכה בתחום המחשבים, רואה החשבון של הארגון ועוד.

1.11 ועדות הארגון – מונו מחדש שלוש ועדות בראשות אנשים מהדרגה הראשונה בקנה מידה לאומי: ד"ר גולדשמידט בראשות ועד הביקורת (בהתנדבות, במקום "גוף מבקר" בתשלום), פרופ' משה צימרמן בראשות ועדת מורשת ופרופ' אסף פינקוס בראשות ועדת המלגות. כמו כן, נבחרו ועדת כספים וועדת השקעות, אשר חבריהן אנשי מקצוע בתחומים אלה.
נוסף עליהם, ממשיכות ועדות הארגון לפעול כל אחת בתחומה.

1.12 חמ"ה – מונה דירקטוריון מקצועי לחמ"ה. כיום דירקטוריון חמ"ה כולל שני חברי נשיאות ואנשי מקצוע מעולים מתחום בתי אבות ומתחומי כלכלה וכספים. בהמשך מתפרסמת סקירה מפורטת על העבודה החשובה הנעשית בחמ"ה.

1.13 שת"פ עם פורום לאוטמן – בקדנציה זו שמה הנשיאות דגש חשוב על הנחלת ערכי המורשת הייקיים בחברה הישראלית. בעקבות כך התחלנו בשיתוף פעולה פורה עם פורום לאוטמן, הן בפעילות במהלך השנה כמו הפעילות עם תוכנית "שגרירים צעירים" ותוכניות נוספות, והן בכנס השנתי המצליח להביא לדיון ציבורי את חשיבות החיים המשותפים והמרחב המשותף בחברה הישראלית.

1.14 שת"פ עם הוועד המרכזי של היהודים יוצאי אוסטריה – נחתם הסכם למיזוג הפעילות ללא פגיעה בזכויות הקנייניות של הצדדים. שת"פ זה מאפשר יתרון לגודל, וריבוי פעילות למען החברים.

2. הנחלת מורשת

אחת ממטרות הארגון היא שמירת מורשת קהילת יוצאי הארצות דוברות הגרמנית בישראל. בקדנציה הנוכחית עשינו רבות על מנת להפנות את הנחלת המורשת לא רק לתוך הקהילה אלא גם מחוצה לה. פעלנו לשת"פ חדשים בנושא, כמו שת"פ עם פורום לאוטמן, תוכנית "שגרירים צעירים", ועד היהודים יוצאי אוסטריה והפעילות החדשה עם קבוצת הפייסבוק שלנו "הופה הופה רייטר". לשם כך הארגון מקיים פעילויות שונות ומשתף פעולה עם גופים שונים.



2.1. פרויקט ארכיון המשפחות, שת"פ עם המוזיאון ליהדות דוברת גרמנית בתפן – המשך פרויקט ארכיון המשפחות, שעיקרו דיגיטציה והעלאת אלפי המסמכים הנמצאים בארכיון המשפחות במוזיאון ליהדות דוברת גרמנית - מרכז מורשת היקים בתפן - לאתר האינטרנט של הספרייה הלאומית בירושלים.

2.2. תערוכות בשת"פ עם המוזיאון ליהדות דוברת גרמנית – מסורת פתיחת תערוכה באירוע רב דורי בחוה"מ סוכות במוזיאון ליהדות דוברת גרמנית בתפן. התערוכות נבנות בשת"פ עם הקהילה; בשנים האחרונות נערכו התערוכות "חפצים מגלים", "ועכשיו לפרסומות", "יקה בול", ובימים אלה אנחנו מכינים כבר את פתיחת התערוכה הקרובה בנושא "עכשיו מותר כבר לספר", העוסקת בסודות מהעבר הקשורים לעלייה החמישית.

2.3. ציון פוגרום ליל הבדולח – אחד האירועים החשובים שהארגון מקיים מדי שנה הוא האזכרה ויום העיון לציון פוגרום ליל הבדולח. מלבד העיון באירועי אותו לילה, מדי שנה אנחנו מביטים על העבר מנקודת המבט העכשווית, ועוסקים בנושאים כמו הזיכרון, הדרך הנכונה ללמוד על העבר ומהעבר, וכיצד להעביר את הדברים לדורות הבאים. שנה אנחנו מזמינים תלמידים וחיילים לאירוע. באירוע שהתקיים ביד ושם בנובמבר 2018, שבו ציינו "80 שנה לפוגרום ליל הבדולח", השתתפו חיילי חיל הים.

2.4. ימי עיון והרצאות

הרצאות בנושאי תרבות ומורשת התקיימו מדי שבוע במסגרת פעילות הסניפים בימי עיון ותרבות רבים לאורך השנה כולה. בקדנציה הנוכחית קיימנו מספר ימי עיון בנושאים שונים הקשורים לעשייה של הקהילה, וכן יום עיון מיוחד שבו שאלנו את עצמנו כיצד משמרים מורשת.

❖ **יום עיון בנושא "המורשת שלנו בעתיד"**, בניהולו של פרופ' יניב פורייה, פתח חשיבה ועשייה חדשה לשימור המורשת.

❖ **"בין אמת לאג'נדה"** – הצדעה לתרומת היקים בתקשורת.

❖ הקרנת סרטו של יובל גדרון **"אצל יקים זה יותר קשה"**.

❖ **"קריאה מחודשת במגילת העצמאות"** – ערב בנושא מגילת העצמאות לכבוד 70 שנה לישראל.



2.5. שת"פ עם מכון ליאו בק; קיימנו במסגרת זו שת"פ עם מכון ליאו בק שבמסגרתו נערך ערב לציון **75 שנה למותו של שטפן צווייג**, ומתקיימת סדרת הרצאות בשת"פ עם מכון ליאו בק ועם "בית שלום עליכם" - "**החוויה היהודית המודרנית בין מזרח למערב**".

2.6. הנחלת המורשת בקרב הדור הצעיר בחברה הישראלית – נשיאות הארגון החליטה להרחיב בקדנציה הנוכחית את הקהל שאליו הארגון מגיע בנושא מורשת היקים. במסגרת זו פעלנו במדינות של הדור הצעיר והעלינו סרטונים קצרים המתאימים למדינות הדיגיטליות.

במסגרת זו הפקנו סרטון הוקרה לעלייה היקית, אשר פורסם ב-ynet ואף שודר בערוץ 12. נוסף על כך ערכנו סרטון מסכם של המפגשים עם בני נוער במסגרת "שגרירים צעירים" ברעננה. סרטון זה וסיפור הפעילות פורסמו גם הם ב-ynet ובמסגרות דיגיטליות נוספות. שת"פ עם כאן - סרטון הומוריסטי בנושא מקורו של ה"שניצל", המאכל היקי הכי ישראלי שיש.

2.7. יציאה מה-- on line ל-off line – מפגשים של קבוצת הפייסבוק hoppe hoppe riter - השנה התחלנו פרויקט חדש אשר מטרתו הנחלת המורשת היקית וקירוב החברים בקבוצת הפייסבוק שלנו hoppe hoppe riter לארגון.

למפגשים אלה מגיעים חברי הקבוצה באינטרנט המכירים את חבריהם הווירטואליים והופכים לחברים בארגון ולחברים בחיים. קיימנו עד כה שני מפגשים; האחד עסק במשחקי ילדות והשני באפייה היקית. חברי הקבוצה שמחו להיפגש ולהכיר את העומדים מאחורי הפוסטים, וביקשו שנמשיך ונקיים מפגשים כאלה.

2.8. יקינתון – בתחילת הקדנציה בחן הארגון מחדש את אופן הוצאת היקינתון לאור, על כל היבטיו; כגון משאלות, תוכניות, בחינת קהל יעד ועלויות הפקה. חברי ועדת המדיה, המשמשת גם כוועדת ההיגוי וכנשיאות הארגון, החליטו בתחילת הקדנציה על הפקת שישה גיליונות שנתיים, שמהם שני גיליונות יהיו גיליונות דיגיטליים בלבד. לאחר תקופת הטמעה, שבה פנו אלינו חברים וקיבלו מענה ועזרה, הוטמע השינוי באופן מיטבי.

הגיליון המתעתד לצאת בסוף שנה זו יהיה הגיליון ה- 300 של היקינתון.

2.9. תיעוד סיפורי חיים – הסיפורים מועלים לאתר הארגון בקטגוריה "יקים, סיפורים מהקהילה" – סיפורי משפחות, סיפורי אנשים, סיפורי התיישבות ועוד. התיעוד נעשה על ידי בעלי הדבר עצמם או מקורביהם, או על ידי מראיינים מתנדבים שעושים עבודתם בדבקות ובנאמנות. עד היום פורסם מעל 700 סיפורים. הפרויקט מנוהל על ידי ד"ר נעמי מרחב.

ניתן למצוא אותם באתר הארגון, בכתובת: <http://irgun-jeckes.org/yellow-6>.



2.10. ספר היקים – במקביל לתיעוד סיפורי החיים נמשכת ההרשמה בספר היקים. חברי הקהילה המעוניינים להירשם בספר ממלאים את פרטיהם באתר הארגון, ולאחר בדיקה אלה מועלים לאתר. עובדה זו מסייעת ליצירת דיאלוג בעצם שימור המורשת. ספר היקים באתר החדש בנוי כך שסייע לחוקרים לקבל נתונים בחתכים שונים במחקר על העלייה החמישית. עד כה עלו בספר היקים 800 ערכים.

3. הארגון בתקשורת האינטרנטית

בימים אלה המדיה הדיגיטלית היא המדיה המרכזית לתקשורת עם חברי הקהילה. אנחנו משקיעים בפיתוח המדיה הדיגיטלית בכללותה על מנת להגיע לכמה שיותר קוראים וצופים בקרב חברי הקהילה והחברה הישראלית בכלל.

3.1. אתר הארגון – המשכנו לשדרג ולשפר את אתר הארגון החדש של הארגון. האתר מהווה את הפלטפורמה הדיגיטלית של הארגון ושל פעילותיו. באתר ישנו מידע על ההיסטוריה של הקהילה ושל הארגון, על מורשת הקהילה (לרבות ספר היקים וסיפורי התיעוד), על הארגון במדיה, ואלפי דפים של מידע רב נוסף. האתר מאפשר לחברי הקהילה קיום קשר ישיר עם הארגון. אנחנו מקבלים אלפי פניות מדי שנה דרך האתר בנושאים השונים: מלגות, בקשות מידע, רישום בספר היקים, בקשות סיוע ועוד. חידשנו והוספנו את האפשרות להירשם באופן מקוון לארגון. האפשרות חייבה פיתוח טכנולוגי והתארגנות שלנו בנושא.

3.2. דף הפייסבוק – הגענו כבר ל-4,500 חברים בדף הפייסבוק של הארגון. דף הפייסבוק משמש אותנו לתקשורת בלתי אמצעית עם הקהילה. אנחנו מעלים בדף פוסטים הקשורים לקהילה, מידע על אירועים ונושאים שונים שבהם משתתף הארגון.

3.3. קבוצת הפייסבוק "הופה הופה רייטר" – הארגון מנהל קבוצת פייסבוק תוססת, שעיקרה דיאלוג בין חברי הקבוצה בנושא מורשת חיכרונות מבית ההורים. בקבוצה אפשר למצוא סיפורים אישיים, מתכונים לחגים ותמונות שמייצגות את התרבות ואת המורשת של הקהילה. השנה התחלנו לקיים מפגשים של הקבוצה בנושאים שונים; מפגשים אלה נוחלים הצלחה רבה. בקבוצה יש כבר כמעט 6,000 חברים. בקדנציה הנוכחית נוספו כ-3,000 חברים וביניהם חברים צעירים יותר, המתעניינים במורשת ורוצים לטעום את טעם בית סבא וסבתא.



4. קשרי חוץ

בקדנציה הנוכחית התקבלה החלטה לחיזוק קשרי החוץ של הארגון עם שגרירויות אוסטריה וגרמניה. במסגרת הידוק הקשרים התקיימו פגישות פורמליות ובלתי פורמליות עם שגרירי גרמניה ואוסטריה בישראל. נציגי הארגון התארחו מספר פעמים במעון שגריר גרמניה, הן בתקופת כהונתו של שגריר גרמניה הקודם ד"ר קלמנס פון גוטצה והן אצל שגרירת גרמניה הנוכחית ד"ר סחנה ואסום ריינר. השגרירים של אוסטריה ושל גרמניה נוכחים דרך קבע באירוע לציון פוגרום ליל הבדולח. נציגי הארגון מר יהושע שפיר ויו"ר הנשיאות דוד בועז מחזמנים על ידי השגרירויות לאירועים שונים, כמו קונצרט לזכר הנספים שנערך השנה בשיתוף יד ושם בערב יום השואה והגבורה.

5. מלגות

הארגון והמפעל לעזרה הדדית ממשיכים להפעיל את פרויקט המלגות. בקדנציה זו נבחר ליו"ר ועדת המלגות פרופ' אסף פינקוס, אשר הוביל רענון בקריטריונים הן על בסיס צרכי הארגון והן על בסיס הידע שלו מהשטח.

עיקר המלגות מוענק כהקדש ייעודי לחברי קהילת יוצאי מרכז אירופה וצאצאיהם הלומדים במוסדות להשכלה גבוהה. מדי שנה מוענקת גם מלגה מתרומתה האדיבה של דניאלה מוחריק ע"ש אמה אירנה מוחריק ז"ל.

בחירת מקבלי המלגות נעשית בהליך מסודר, בלתי תלוי ואובייקטיבי, על פי קריטריונים ברורים. כל בקשה שעברה את קריטריון הסף נבדקה ביסודיות על ידי שני בודקים בלתי תלויים מבין חברי הוועדה ועל ידי בודקים נוספים מקרב חברי הארגון והקהילה שנרתמו לכך.

השנה המלגות הוענקו בטקס חגיגי שהתקיים בבית ההורים ע"ש אניטה מילר כהן במעמד הזוכים ובני משפחותיהם, חברי ארגון, פעילים, נבחרי ציבור ואורחים. המלגאים מחויבים בחמישים שעות התנדבות לטובת הקהילה ומשולבים בפעילות בארגון, בסניפים ובבתי ההורים.



6. פעילות רווחה באמצעות הסניפים והמע"ה

הארגון מסייע לנפגעי השואה ולבני הדור הוותיק במימון זכויותיהם. הארגון והמפעל לעזרה הדדית המשיכו להעניק עדיפות בסיוע לניצולי שואה נזקקים, יוצאי ארצות מרכז אירופה. בעקבות שינויים בחקיקה ובפסיקה הורחבו הזכויות של ניצולי השואה, אך הם ובני משפחותיהם זקוקים לסיוע במימון האפשרויות ובמימושן. הארגון והמע"ה, בעזרת המתנדב ערן בן יוסף אליהו, פתחו תחנת שירות שמטרתה לסיוע לניצולים ולבני משפחותיהם לקבל את המגיע להם מהרשויות השונות באירופה בכלל ובארצות דוברות גרמנית בפרט.

ערן מסייע דרך קבע לניצולי שואה ולבני משפחותיהם בתרגום מסמכים, במילוי בקשות וטפסים לקבלת הסיוע מגופים שונים, באיתור מסמכים רלבנטיים, וכן באיתור רכוש יהודי - בעיקר בגרמניה ובארצות דוברות גרמנית.

במטרה לאתר את הנזקקים בני הקהילה ולהעניק להם טיפול ותמיכה חברתית מקצועית הולמת, פועל הארגון באמצעות הסניפים, עובדות סוציאליות ומתנדבים. הפעולות מבוצעות באופן שוטף וסיסטמטי באופנים הבאים:

א. **קו קשר** – קשר טלפוני קבוע עם חברי הארגון.

ב. **ביקורי בית** – הן ביקורי בית של העובדות הסוציאליות שעוזרות למימון מתן תמיכות מהגופים השונים, ובעת הצורך גם מהמע"ה; והן ביקורי בית סדירים של מתנדבים אצל חברים הזקוקים לסיוע בסידורים, או לחברה ולהפגת הבדידות.

הארגון פועל להגברת שיתופי פעולה עם גופים מובילים בארץ בתחום הרווחה, העבודה הקהילתית ומימון זכויות לקהילה המבוגרת.

6.1 אורו - לאחר משא ומתן רב שנים הגענו להסכם עם קרן כספי האורו על קבלת הכספים. באפריל 2017 נחתם ההסכם והכספים הגיעו לארגון ביולי 2017. הקמנו תשתית פעילות לחלוקת הכספים על פי הקריטריונים שנקבעו בהסכם, ובכך הרחבנו את יכולתנו לתת מענה לנזקקים, ניצולי ושורדי שואה, בשנים 2017-2019.

6.2 הארגון והמפעל לעזרה הדדית המשיכו לנהל את התמיכות של יוצאי אוסטריה וגרמניה בכספים המתקבלים מוועידת התביעות; כל זאת למען הנזקקים, ואף שדמי הניהול נמוכים מעלות ניהול מערך התמיכות.

6.3 נוסף על התמיכות ממקורות אלה ממשיך המפעל לעזרה הדדית לתמוך בקשישים נזקקים בני הקהילה מכספי המפעל ומהקדשות שבניהולו.



7. סניפים

הפעילויות בסניפים מיושמות בהתאם למדיניות שנקבעת על ידי ועדי הסניפים, וכפופות לתוכניות העבודה ולמסגרות התקציביות שאושרו על ידי הוועדים ונשיאות הארגון. בקדנציה זו המשיכה הפעילות הענפה, ובעיקר עיבינו את הפעילות השוטפת והקבועה שמתקיימת מדי שבוע בסניפים עצמם, כמענה לביקוש מצד חברי הארגון בני הגילים השלישי והרביעי.

חברי הסניפים יוצאים יחד לטיולים ולסיורים שונים ויחזמים אירועים ייחודיים, כל חבר על פי כישוריו, בתיאום עם תוכנית הסניף. בשני הסניפים מתקיימים מפגשים שבועיים קבועים לשיחות בגרמנית, וכן מפגשים שונים בענייני תרבות ובענייני דיומא, לצד פעילות קו קשר, ביקורי בית ופעילות לגיוס חברים.

מתוך כלל הפעילות הענפה שהתקיימה בסניפים לאורך שלוש השנים האחרונות, בחרנו להאיר מספר פעילויות ייחודיות. חלקן פעילויות העשרה, דוגמת שתי סדרות ההרצאות שהועברו על ידי אלעזר שטורם, האחת עסקה ב"יהודיות הנצח" – על-אודות נשים יהודיות פורצות דרך, והאחרת, "מי אנחנו היהודים באמת?" התמקדה במיתוסים שעליהם גדלנו: האם האנוסים אכן היו אנוסים? מי אנחנו האשכנזים באמת? מתי נולדו החרדים ומתי נולדו החילונים, וכיוצא באלה.

חלק מהפעילויות מדגישות את המורשת היקית דוגמת פרויקט "סיפור משפחתי", שבו החברים מחמנים לספר ולשתף במורשת האישית-משפחתית שלהם. במסגרת זו הושמעו הרצאות מרתקות, ביניהן הסיפורים שהרחיבו את הסיפור האישי-משפחתי להיסטוריה של כלל יהדות מרכז אירופה. נוסף על כך התקיימה במסגרת "מסע תל אביבי בעקבות העלייה החמישית" – סדרת סיורים ברחבי תל אביב: בית הקברות ע"ש טרומפלדור, שרונה ועוד.

במהלך הקדנציה התקיימו פעילויות לרווחת החברים, כגון "חכמים על הסמרטפון", סדרת מפגשים פרטניים או קבוצתיים שבה מלגאי הארגון מדריכים חברים בשימוש יעיל בסמרטפון ובמחשב. פרויקט מתמשך זה הנו דוגמה אחת להפעלת מלגאי הארגון כמרצים וכמדריכים במגוון פעילויות, ביניהן קורס צילום, סדנת סריגה, פרויקט "אמנות בעידן של תמורות - בין מסורת עתיקה לקדמה טכנולוגית".

בהזדמנות זו אנחנו מבקשים להודות למרצים מקרב חברי הסניפים אשר תרמו מהידע שלהם ומזמנם לטובת החברים.



8. קליטת עלייה

הארגון מסייע בקליטת עולים חדשים בתחומים ובנושאים שבהם הגופים הרשמיים, האמונים על קליטת עלייה במדינת ישראל, אינם עוסקים. התחום מרוכז על ידי ד"ר נעמי מרחב, ומסתייע בצוות הארגון הקבוע. עיקר הסיוע מופנה לעזרה במציאת עבודה, אם על ידי עזרה בכתיבת קורות חיים ובעיקר בדף הפייסבוק למען העולים שהארגון מנהל.

בעת הצורך מופנים העולים לעורכי דין מהקהילה לעזרה פרו בוו. שיתוף פעולה עם מועצת ארגוני העולים, השתתפות בדיונים שעוסקים בפנייה למשרדי הממשלה, בחילופי מידע ובעיצוב וליבון מדיניות בנושאי עלייה וקליטה.

9. יחסי ציבור

בקדנציה האחרונה התרחבה בצורה בולטת סקירת הארגון במדיות השונות ובמדיות הארציות. לאחר דיונים באופי הסקירה הרצויה לארגון, הוחלט כי הארגון ישנה את אופי הסיקור וידגיש את העשייה שלו בחברה הישראלית וכן יפנה לקהל היעד הצעיר יותר במדיות הדיגיטליות. השינוי במדיניות הוכיח את עצמו והביא לתוצאות רבות, כולל הופעה של הקריאות החברתיות של הארגון במדיות. כמעט מדי חודש הארגון מקבל סיקור של פעולותיו השונות במדיות, הכוללות עיתונות, אתרי אינטרנט, שידורי רדיו ועוד. הרחבנו את הופעתנו באתרי תקשורת מרכזיים כמו ynet, ערוץ 12, וכאן - בזכות סרטונים שערכנו ובעקבות פעילות ושת"פ עם הגופים השונים.